

**Критерии оценки качества труда и установления надбавок стимулирующего характера  
заместителю директора (МР) СОШ № 1 г.Белоярский**

Утверждено приказом от 11.09.2017г. № 982

<b>№ пп</b>	<b>Критерии оценивания работы</b>	<b>Показатели</b>	<b>Баллы</b>	<b>Макс баллы</b>	<b>Само-оценка</b>	<b>Обоснование</b>	<b>Балл комиссии</b>
1.	<b>Создание условий для самореализации учащихся</b> <i>(принцип подсчета: накопительный по сумме направлений)</i>	Доля учащихся – участников олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов, соревнований внутришкольного уровня	0,1 балла за каждый %, но не более 5 баллов	<b>Не более 40</b>			
		Количество учащихся, ставших победителями и призерами (1,2,3 место) предметных олимпиад муниципального уровня	0,5 балла за каждого, но не более 10 баллов				
		Количество учащихся, ставших победителями и призерами (1,2,3 место) интеллектуальных конкурсов муниципального уровня	0,5 балла за каждого, но не более 5 баллов				
		Количество учащихся, ставших победителями и призерами (1,2,3 место) предметных олимпиад регионального уровня	2 балла за каждого, но не более 6 баллов				
		Количество учащихся, ставших победителями и призерами (1,2,3 место) предметных олимпиад федерального уровня	5 баллов за каждого				
		Количество учащихся, ставших победителями и призерами (1,2,3 место) интеллектуальных конкурсов регионального уровня	0,5 балла за каждого, но не более 5 баллов				
		Количество учащихся, ставших победителями и призерами (1,2,3 место) интеллектуальных конкурсов федерального уровня	0,5 балла за каждого, но не более 5 баллов				
		Организация деятельности научного общества учащихся. Организация и проведение научно-практических семинаров, конференций с учащимися на уровне школы (не менее 4)	4				
2.	<b>Эффективность реализации профессионально-деятельностно-</b>	Профессиональный рост кадров (позитивная динамика аттестации педагогов – увеличение доли первой и высшей категории)	3	<b>Не более 13</b>			
		Обобщение и распространение опыта учреждения на муниципальном уровне	3				

	<b>го потенциала работников</b> (принцип подсчета: накопительный сквозной)	- организация и проведение мастер-классов, семинаров и др. на базе школы;	3				
		- участие с докладом на семинарах, совещаниях и конференциях	2				
		Обобщение и распространение опыта учреждения на региональном и федеральном уровне (участие с докладом на семинарах, совещаниях и конференциях, представление проектов)	По 2 балла за каждое				
3.	<b>Методическая активность педколлектива</b> (принцип подсчета: накопительный)	Доля педагогов, систематически использующих современные образовательные технологии в процессе обучения предмету (информационно-коммуникационные, электронные учебные пособия, различные информационные системы для оценки учебных достижений, мультимедиа – презентации, Internet – лекции (тестирование) on – line и т.д, здоровьесберегающие, проектные, исследовательские	0,1 балла за каждый %, не более 7	<b>Не более 12</b>			
		Увеличение количества педагогов, руководителей, повысивших уровень образования в отчётный период (профессиональная подготовка, магистратура, аспирантура, докторантура)	3				
		Выполнение плана повышения квалификации педагогами и руководителями в отчётный период	3				
4.	<b>Организация деятельности школы по приоритетным направлениям развития образования</b> (принцип подсчета: накопительный)	Своевременное и достоверное предоставление отчётов в КО	3	<b>19</b>			
		Качественная организация ПОУ	3				
		Обобщение результатов деятельности (публикация в средствах массовой информации педагогического профиля, представление результатов на конкурсы различных уровней, конференциях, семинарах)	4				
		Качественная организация постоянно действующих внутришкольных семинаров, консультаций учителей по освоению новых педагогических технологий, реализации инноваций	1				
		Эффективная организация работы методического совета (подготовка материалов к проведению, качественное ведение документации)	2				

		Методическое сопровождение реализации ФГОС НОО, ООО, ФГОС ОВЗ: своевременная организация проведения запланированных мероприятий, внесение предложений по корректировке планов и другой документации	5				
5.	<b>Развитие имиджа образовательного учреждения</b> <i>(принцип подсчета: накопительный)</i>	Качественная подготовка открытого школьного доклада	4	<b>19</b>			
		Позитивная динамика в получении грантов учащимися	4				
		Позитивная динамика по количеству публикаций педагогов, администрации в профессиональных изданиях, в сети Интернет (с предоставлением сертификата или свидетельства о публикации).	3				
		Позитивная динамика по педагогическим работникам, занявшим призовые места в конкурсах различных уровней (за исключением уровня образовательного учреждения)	4				
		Победы, призовые места участия учреждения в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровней	4				
	<b>ИТОГО</b>			<b>100</b>			

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_